



# DOSSIER DE PRESSE

Le 5 01 2006

*Seniorjob.fr, le site-emploi dédié aux seniors en  
recherche d'emploi et aux jeunes retraités  
qui souhaitent continuer une activité post-carrière*

## LE CONTEXTE

L'espérance de vie croît au fil des ans.

Dans tous les scénarii raisonnables envisageables pour les 20 années à venir, notamment en terme de fécondité, un fait s'impose : l'allongement de la durée de vie va conduire à un vieillissement de la population française.

Aujourd'hui, 21% de la population française a plus de 60 ans et représente 12 600 000 personnes.

A partir de 2015, la population de plus de 60 ans sera plus nombreuse que celle des moins de 20 ans.

Cette évolution de la démographie aura un rôle déterminant sur celle de la population active.

Dans les années 80-90, la population active augmente de 170 000 personnes par an, à un rythme qui se ralentit progressivement.

Dans notre décennie, 2000-2010, le phénomène s'accroît.

Le nombre d'actifs devrait baisser à partir de 2006, date à laquelle les générations du baby boom arriveront à la retraite.

De ce fait, dans la prochaine décennie, les départs massifs à la retraite, (600 000 par an pendant 10 ans à compter de cette année) conjugués à la rareté de jeunes arrivant sur le marché du travail, vont créer des besoins en main-d'œuvre dans tous les métiers (la population active ne devrait retrouver son niveau actuel qu'en 2040 !). Les jeunes arrivant ne sont pas assez nombreux pour compenser ces départs, par ailleurs sont-ils assez formés pour occuper des postes de direction, certainement pas.

Pour pallier cet état de fait, le calcul est très simple et les chiffres sont têtus :

- soit les cotisations augmentent,
- soit les retraites diminuent.

Cependant, la hausse des cotisations sociales et la diminution des pensions atteindront une limite très vite, et tout le monde s'accorde à dire qu'il va falloir travailler plus longtemps, jusqu'à 65-67 ans, mais cela soulève un autre problème qui n'est absolument pas résolu dans notre pays, celui du comportement des recruteurs et des dirigeants d'entreprises face aux personnes de 45 ans et +.

Contact : Christophe Mosca 04 91 36 54 01 – [direction@seniorjob.fr](mailto:direction@seniorjob.fr)



L'emploi des 45-60 ans est un sujet d'actualité. Le patronat et les syndicats ont terminé les négociations sur ce sujet, après 7 mois.

L'objectif global de ce projet d'accord est de relever le taux d'emploi des 55-64 ans à 50% d'ici 2010.

Ce taux est actuellement de 36,8% en France, soit près de 5 points de moins que la moyenne européenne.

Qui plus est, les personnes au chômage dans cette tranche d'âge sont, à plus de 60% des chômeurs de longue durée. Le temps de chômage de cette catégorie est 3 fois plus long que pour les jeunes de moins de 25 ans.

Les jeunes ne sont pas assez nombreux pour compenser les départs à la retraite et manquent au demeurant cruellement de formation, les dirigeants d'entreprises vont devoir faire appel à des profils plus qualifiés et expérimentés. L'idéologie du jeunisme infondé a vécu, elle n'avait déjà aucun fondement, aujourd'hui elle devient une erreur économique grave, **un poste doit être occupé par celui qui est le plus compétent et le plus adapté.**

Faire travailler les gens plus longtemps suppose déjà d'accorder une confiance aux personnels plus âgés, et non de les écarter sans justification des programmes de formation et d'embauche.

Autre constat : la population vieillit, mais, on remarquera que les jeunes retraités sont dans une immense majorité en bonne santé grâce aux progrès de la médecine, et n'ont pas forcément pour objectif de passer leur retraite dans leur salon à regarder la télévision ou en croisières...

Pour la moitié des pensionnés, la retraite est vécue comme un repos bien mérité, pour l'autre moitié, elle est synonyme de retrait de la vie sociale et d'ennui.

La volonté de rester actif devient une réalité en France, le phénomène est en plein essor.

Pour certains, la raison est financière (700 000 retraités ne touchent que le minimum vieillesse soit 588 euro par mois), pour d'autres, c'est surtout un moyen de lutter contre l'ennui et le sentiment d'être devenu inutile.

Aux Etats Unis, 80% des actifs américains proches de la retraite déclarent, en

Contact : Christophe Mosca 04 91 36 54 01 – [direction@seniorjob.fr](mailto:direction@seniorjob.fr)



2004, vouloir continuer une activité post-carrière.

Nos propres analyses sur un échantillon donnent des résultats presque équivalents (70% pour les hommes et 48% pour les femmes).

Un million de retraités américains cumulaient retraite et emploi en 1980, ils sont aujourd'hui plus de trois millions.

Le phénomène se développe en europe.

## LA REPONSE

Tous ces constats nous poussent à penser qu'il faut envisager des changements et cela dans plusieurs domaines.

La pénurie de main-d'œuvre et le vieillissement démographique, risque de brider la croissance. Travailler davantage sera probablement la solution.

Mais les mentalités devront aussi évoluer.

Aujourd'hui le management tend à considérer chaque salarié comme un individu standard, interchangeable, à la productivité maximale.

Demain il faudra qu'il évolue vers la reconnaissance d'un cycle de vie au travail.

Cela engendrera : retraite progressive, cumul emploi-retraite, tutorat des jeunes non formés par les aînés, formation après 50 ans...

Concernant les seniors demandeurs d'emploi, les changements commencent, le gouvernement s'est penché sur le problème en mettant en place un nouveau CDD renouvelable 1 fois pour permettre à toute personne de 57 ans de travailler pendant 3 ans. Ce nouveau CDD peut doper le recrutement senior, car il comporte des avantages significatifs pour l'entreprise.

Mais cela ne règle pas les problèmes rencontrés par les 45-55 ans, dans ce cas c'est le changement de comportement des recruteurs qui donnera de meilleurs résultats.

Un autre domaine commence à changer puisque depuis janvier 2004, en France, les seniors retraités peuvent cumuler pension de retraite et salaire.

Le cumul emploi-retraite est déjà une habitude dans beaucoup de pays, comme les Etats-Unis, le Japon, le nord de l'Europe.

Contact : Christophe Mosca 04 91 36 54 01 – [direction@seniorjob.fr](mailto:direction@seniorjob.fr)



En France, le cumul n'est possible que dans la limite du dernier salaire : le total des retraites et du revenu de l'activité salariée ne doit pas dépasser le montant du dernier salaire. Ce dernier sert donc à fixer le montant du plafond de cumul.

Les seniors peuvent ainsi occuper, soit des emplois à temps plein quelques mois par an, soit des emplois à temps partiels sur des durées plus longues.

Rester actifs et garder le contact avec la vie sociale tout en profitant de leurs retraites peut devenir dès lors une réalité pour un grand nombre de jeunes retraités.

Avec les seniors, l'entreprise peut conjuguer son recrutement avec souplesse, c'est un moyen de faire face à des pics d'activité, de pallier les remplacements, de compléter le personnel en place avec un poste à temps partiel quand un temps plein n'est pas nécessaire.

Etant donné l'environnement concurrentiel dans lequel évolue l'entreprise aujourd'hui, elle cherche de plus en plus de flexibilité, de savoir-faire et d'optimisation des coûts.

Les seniors recherchant une occupation peuvent répondre à ces paramètres. Ils sont déjà formés et ne cherchent pas un emploi durable ou à temps plein. Ils ont simplement un désir fort de se sentir utile et sont immédiatement opérationnels.

L'emploi senior n'est pas un danger ni une concurrence pour l'emploi des jeunes et pour le retour à l'emploi des chômeurs.

Les emplois visés ne sont pas les mêmes. Un retraité recherche un emploi partiel ou un CDD (qualifié ou non qualifié).

Un jeune diplômé ou un chômeur diplômé recherchent un CDI.

Un jeune non qualifié et un chômeur non qualifié sont souvent recalés par manque de formation au poste. Personne au sein des PME/PMI n'a vraiment du temps à consacrer à la formation du nouveau personnel (ni le patron, ni le personnel en place), et ce manque de formation possible peut être ce frein à l'embauche.

Un senior qualifié peut être recruté dans l'entreprise pendant une période donnée en même temps que d'autres embauches non-qualifiées afin de les former et de transmettre son savoir. C'est le tutorat.

Enfin d'un point de vue macro-économique, un retraité qui cumule retraite et emploi diminue énormément l'impact de sa pension sur la collectivité. En

Contact : Christophe Mosca 04 91 36 54 01 – [direction@seniorjob.fr](mailto:direction@seniorjob.fr)



cotisant lui-même, il alimente différentes caisses. Ce point est difficilement quantifiable mais il n'est certainement pas neutre.

**Fort de ces analyses,  
le concept **seniorjob.fr** est né.**

## L'OUTIL seniorjob.fr

**seniorjob.fr** a été conçu comme un outil de mise en relation rapide et efficace entre cette offre extraordinaire et une demande importante de la part des entreprises et particulièrement les PME/PMI.

**Seniorjob.fr** est un site emploi dédié entièrement aux seniors de 45 ans et + demandeurs d'emploi afin de leur toutes les chances face à l'embauche. Augmenter la visibilité des CV sans être noyé au milieu de millions d'autres CV, c'est augmenter les chances de contact et de création d'emplois.

Il permet aussi à toute entreprise recherchant un senior expérimenté, de pouvoir le faire sur un site spécialisé, ayant une base de donnée ciblée. Les recruteurs peuvent aussi mettre en ligne des postes à pourvoir.

A l'instar des sites emplois existants, **seniorjob.fr** est organisé de la même manière mais avec une spécificité « senior ». La couverture nationale permet à cet outil d'être efficace sur tout le territoire, aussi bien dans les grandes métropoles que dans les zones moins peuplées.

Les annonces d'offres d'emplois et les CV sont classés par région, par département, par ville et par métier.

Un moteur de recherche puissant facilite les choix et les sélections.

Le senior met en valeur ses compétences en remplissant un CV/questionnaire simple et rapide, la mise en ligne étant entièrement gratuite.

Pour les entreprises, le schéma de fonctionnement est conforme aux pratiques des sites dédiés à l'emploi.

Des annonces de postes à pourvoir sont mises en ligne par les recruteurs et les candidats peuvent les consulter gratuitement.

Les recruteurs peuvent également consulter la CVthèque.

Contact : Christophe Mosca 04 91 36 54 01 – [direction@seniorjob.fr](mailto:direction@seniorjob.fr)



Ces prestations sont payantes, plusieurs formules souples existent.

**Officiellement depuis le 17 novembre 2005, le site fonctionne sur tout le territoire français, suivront ensuite les ouvertures en Italie, en Allemagne et dans d'autres pays européens.**

## LES TARIFS DE SENIORJOB.FR

Le dépôt des CV est entièrement gratuit pour les retraités et les demandeurs d'emplois.

Seuls les dépôts d'annonces et la consultation de la CVthèque sont payants pour les entreprises.

**Tous les dépôts d'annonce sont gratuits jusqu'au 31 janvier 2006.**

***TOUTES LES ANNONCES SONT PUBLIÉES SUR LA FRANCE ENTIÈRE ET LES DOM-TOM***

	1 mois	3 mois	6 mois	12 mois
1 annonce	125 € HT	250 € HT	325 € HT	400 € HT
Consultation de la CVthèque	125 € HT	250 € HT	325 € HT	400 € HT
Pack Opale (1 annonce + CVthèque)	200 € HT	350 € HT	500 € HT	600 € HT
Pack Opale Plus (2 annonces + CVthèque)	260 € HT	500 € HT	650 € HT	800 € HT
LE MINI PACK (1 annonce + CVthèque)	10 jours pour seulement 100 € HT			

Contact : Christophe Mosca 04 91 36 54 01 – [direction@seniorjob.fr](mailto:direction@seniorjob.fr)



## LES CREATEURS

**Seniorjob.fr** est un site-emploi et une marque déposée de la société **seniorjob SAS** au capital de 40 200 euros, 66 Bd de La Blencarde 13004 Marseille, représentée par son PDG Christophe Mosca. Ce projet a réuni pour sa conception, une dizaine de personnes d'horizons professionnels différents, toutes passionnées par le goût d'entreprendre et de faire bouger les choses et qui ont adhéré à l'idée qu'il était urgent de faire quelque chose pour les seniors.

Toute cette équipe, concepteurs, informaticiens (WAW), graphistes (WAW), créateurs du logo (BOROX), ainsi que toutes les personnes qui ont bien voulu répondre à nos enquêtes que nous remercions chaleureusement, a oeuvré pour que seniorjob.fr puisse naître et servir tous ceux qui en auront besoin.

Contact : Christophe Mosca 04 91 36 54 01 – [direction@seniorjob.fr](mailto:direction@seniorjob.fr)

## ANNEXE

### Quelques chiffres sur les 50-65 ans et internet...

(enquête média-marché annuelle 2004 secodip)

41,8% prévoient une augmentation de leurs dépenses télécommunications dans les 2 années à venir.

55,8% possèdent un ordinateur (+ 4% /2003)

34,9% possèdent l'ADSL (+18%/2003)

74,7% se connectent au moins une fois par semaine (+4,1% /2003)

42,1% se connectent tous les jours (+7,4% / 2003)

Les seniors sont un marché en pleine expansion pour le multimédia.

Ils consomment de plus en plus internet et surtout à chaque connexion, ils consomment plus longtemps, en prenant le temps de naviguer et de tout lire.

### Le chômage en Europe, en France

Au niveau Européen, sur 14 nations, la France a un taux de chômage des plus élevés, et occupe le 11 ème rang, le pays le plus dynamique en matière d'emploi étant le Royaume uni avec un taux de 4.6%.

Le taux de chômage en Septembre 2005 en France est de 9.9% de la population active.

En moyenne un chômeur de + de 50 ans reste sans emploi pendant 402 jours, soit 3 fois plus longtemps qu'un chômeur de moins de 25 ans.